



GÜÇLÜ VE LİMİTLİ YÖNLER: Mr. Thomas Sample

01.01.0001
Özel & Gizli

Bu rapor Thomas Sample ile ilgili "Güçlü Yanları" olarak tanımlayabileceğimiz pozitif davranışları özetlemektedir. Bunlar bir anlamda kendisinin kurumsal katkıları olarak algılanabilir. Rapor diğer taraftan "Olası Limitli Yanları" başlığı altında belirgin davranışları, ki bunlar bazıları tarafından eksiklik olarak algılanabilir, konu etmektedir.

Thomas Sample ile ilgili çalışma güçlerine ilişkin tanımlamalar kendisinin sorumluluk veya operasyonel katılım konularında en rahat olacağı ve dolayısıyla en üretken ve başarılı olacağı konuları kapsamaktadır. Bunun karşısı olarak belirlenen limitli yanlar ise, büyük bir olasılıkla Thomas Sample ile ilgili eğitim, gelişme veya destek alma bakımından faydalanabileceği konular olarak algılanmalıdır.

Güçlü Yanları

- Kurulu bir düzen içinde sistemlerle çalışma rahatlığına sahiptir
- Geleneklere, denenip de başarısı görülmüş eski uygulamalara bağlıdır
- Tecrübe sahibi olduğu konularda karar vericidir
- Ortamda dinginlik yaratır
- Statünün devamını sağlar
- Dışa dönük ve arkadaş canlısıdır
- Değişik kişilerle kolay ve çabuk kaynaşır
- Davranışlarının tümünde bir yapıcılık izlenir
- Diğerlerini kendi düşüncesine inandırma becerisine sahiptir
- Fikirlerini açıkça söyler
- Kararlı ve çok çalışkandır
- Bağımsız düşünce ve aksiyona sahiptir

Olası Limitli Yanları

- Katı, inatçı ve bu nedenle de bazen işi geciktirici olabilir
- Acele duygusunun eksikliği, gereksiz zaman kayıplarına neden olabilir
- Kindar olabilir
- Zaman kısıtlamalarına uymada zorlanabilir
- Bağımsız ve inatçı bir tutum sergileyebilir
- Yetki limitini aşabilir
- Grup dinamiği üzerinde bazen olumsuz etki yaratabilir
- Denenmiş ve kullanılmış olan şeyleri abartılı ve yersiz bir şekilde gündemde tutmaya çalışabilir
- Bazen aşırı iyimser olabilir
- Sorun çözümünde konunun özüne inemeyebilir
- Değişime karşı çıkabilir

Yukarıdaki raporu gereğince değerlendirebilmek için görev gereksinmelerinin içeriği dikkate alınmalıdır. Bu nedenle

önerimiz bu raporun Personel Görev Analizi (PGA) ile karşılaştırılmasıdır. PGA, görevin gereklerini ve de görevin, işin veya projenin başarıyla bitirilmesi için zorunlu olan davranışsal gereksinimleri tanımlamaktadır.



ADAY DEĞERLENDİRMESİ: Mr. Thomas Sample

01.01.0001
Özel & Gizli

TANIMLAYICI KELİMELER

Temkinli, sevimli, güvenilir, ısrarcı, iyi dinleyici, nazik, sorgulayıcı, kendini kabul ettiren, rekabeti seven, ikna edici, iletişim kuran, sözel, sağlam, ısrarcı, inatçı, güçlü iradeli ve bağımsız.

TEMEL ÖZELLİKLERİ

- Sözel olarak bilgi ve verileri rahatça iletir.
- İnsanlara fikir verebilen çok iyi bir dinleyicidir.
- İnsanları kazanmak için onları ikna eder.
- İşini planlamayı ve organize etmeyi çok sever ve özenle bir işi bitirinceye kadar takip eder.
- Kestirme ve kısa yolları tercih etmez.
- Kendi kendini motive edebilir.
- Çok inatçı ve bağımsızdır.
- Yetkinlik ve tecrübesi olduğu uzmanlık alanında karar almakta zorlanmaz.

MOTİVE EDEN FAKTÖRLER

Thomas Sample için ana motive edici faktörler, mevcut durumun sağladığı güvence, başarılarının içtenlikle tanınlanması, kendisi tarafından tümüyle anlaşılan hedeflere varabilme heyecanıdır. Genelde istediği, görevle ilgili açıklamalar ve kendi ihtisas sahasında kısıtlanmamış yükselme şansıdır.

Üst düzey yöneticisi diplomatik fakat direkt bir lider olmalı, görev parametrelerini ve hedeflerini tanımlamak için zaman ayırabilmeli ve sonra da ona hedefe varması için imkan vermelidir. Thomas Sample ile devamlı olarak istişare edilmeli ve kritik nitelikteki kararlar alması istendiğinde yardımcı olunmalıdır.

KURUMSAL KATKILARI

Thomas Sample çalıştığı kuruma öncelikle istikrarlı karakteri ile kendini kabul ettiren ve diğerlerini motive eden yönlerinin birleştiği noktalarda katkıda bulunur. Kendisine gelen şikayetler ve fikirler konusunda üstün bir dinleme becerisi gösterir. Bu duyarlı yaklaşımı diğerlerini ona çeşitli konularda danışmaya yönlendirir. Bilinçli ve ısrarcı yaklaşımının altında başarı kazanmaya ve verimliliği arttırmaya yönelik bir kararlılık vardır. Diğerlerini ikna ederek yönlendirme yeteneğine sahiptir.

MÜLAKAT DESTEK RAPORU: Thomas Örnek

01.06.2011
Özel & Gizli

MÜLAKAT DESTEK RAPORU - PERSONEL PROFİL ANALİZİ

Thomas Örnek

Mülakatı yürüten kişiye, Thomas Örnek ile karşılaştıktan sonra aşağıdaki soruları değerlendirmesini öneririz. Bu araştırma soruları, kişinin davranış tarzı ile güçlü ve zayıf yönleri hakkında bilgi sahibi olma ve onu daha yakından tanıma gibi konularda mülakatı yürüten kişiye yardımcı olmak için hazırlanmıştır. Bu açıklayıcı yaklaşım Personel Profil Analizi raporundan elde edilen bilgiler doğrultusunda ortaya çıkmıştır.

Temel Grafik Hareketleri I

Bu kişi, mevcut çalışma ortamında ve mevcut çalışma şartları altında bilinçli bir şekilde ya da farkında olmadan tercih ettiği davranış tarzını değiştirme ihtiyacı hissetmektedir. Çalışma ortamı ile ilgili değişikliklerin sebepleri araştırılmalı, bu sebepler tartışılmalı ve durumun net bir şekilde anlaşılması sağlanmalıdır.

Dikkatli ve Gelenekçi

- Mevcut sorumluluklarınızı yerine getirebilmek için daha sakın ve ılımlı bir yaklaşım benimsediğiniz söylenebilir. Niçin?
- Mevcut görevinize en uygun kişiyi tanımlar mısınız? Niçin böyle bir tanım yapıyorsunuz?
- İş arkadaşlarımız ve yöneticinizle olan ilişkilerinizden bahsedebilir misiniz?

Bu sorular, elde edilen profili doğrulamak ve kişinin çalışma ortamındaki bireyler üzerinde nasıl bir etki bıraktığını fark etmesini sağlamak için kullanılabilir. Ayrıca; bu sorular bireyin iş arkadaşlarının ihtiyaçlarını karşılamak için davranışlarını değiştirme konusunda uyumlu biri olup olmadığını belirlemek için hazırlanmıştır.

- Kendi başınıza çalışmayı mı, sizinle aynı geçmişe ve aynı ilgi alanına sahip kişilerle çalışmayı mı yoksa farklı meslektaşlarımızla çalışmayı mı tercih edersiniz? Kendinizi en verimli hissettiğiniz durum hangisidir? Niçin?
- Kurumunuzda önemli ancak bağımsız ve özel bir görevde yer almayı mı yoksa bir çalışma grubunun sorumluluğunu almayı mı tercih edersiniz? Niçin?
- Elde edilen veriler, sizin sistemli ve disiplinli biri olduğunuzu göstermektedir. Siz de bu görüşe katılıyor musunuz? Bu durumun genetik olarak aktarılan bir davranış olduğuna mı yoksa sonradan öğrenilen bir davranış olduğuna mı düşünüyorsunuz?
- Kendinizi iddialı biri olarak görür müsünüz? Niçin? Etrafınızdaki kişilerin bu konu hakkındaki görüşleri nedir?
- Güçlü bir muhalefetle karşılaştığımızda belirlediğiniz hedeflere ulaşma konusunda neler yaparsınız?
- Samimi ve sıcak kanlı biri olduğunuz söylenebilir. Güçlü ve zayıf yönlerinizi nasıl tanımlarsınız?
- İnsanlara kolayca güvenebilir misiniz? Güven konusunda hayal kırıklığı yaşadığımız bir durumdan bahsedebilir misiniz?
- Raporunuzdan elde edilen verilere göre, "mükemmeliyetçi" bir yapımızın olduğu söylenebilir. Bu konuda siz ne düşünüyorsunuz?
- Hangi durumlarda titiz ve disiplinli tutumlarımızdan, detaylı ve analitik araştırmalarımızdan ödün verebilirsiniz?

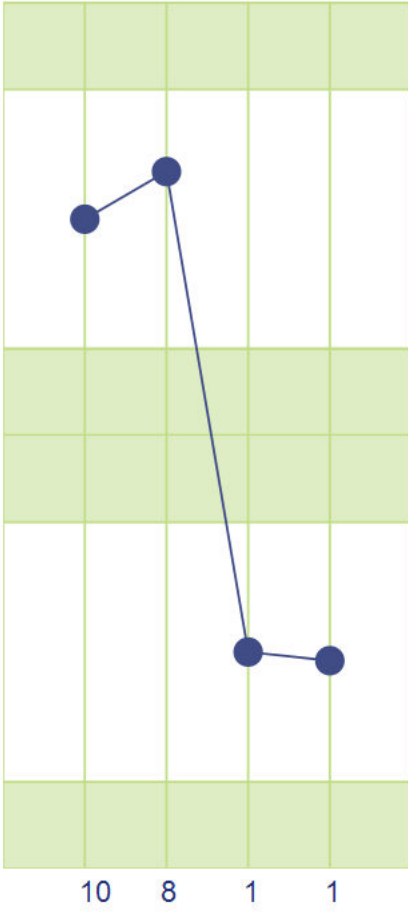
Ve son olarak, bu sorduklarımın dışında bana söylemek istediğiniz başka bir şey var mı?

GRAFİK VE SKORLAR: Bay Thomas

10.12.2013
Özel & Gizli

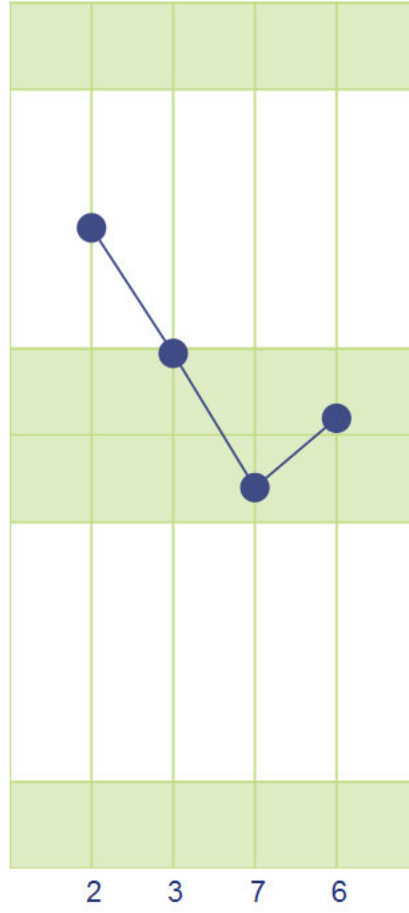
I
Çalışma Maskesi

D I S C



II
Baskı Altında Profil

D I S C



III
Kendini Nasıl Görüyor

D I S C

