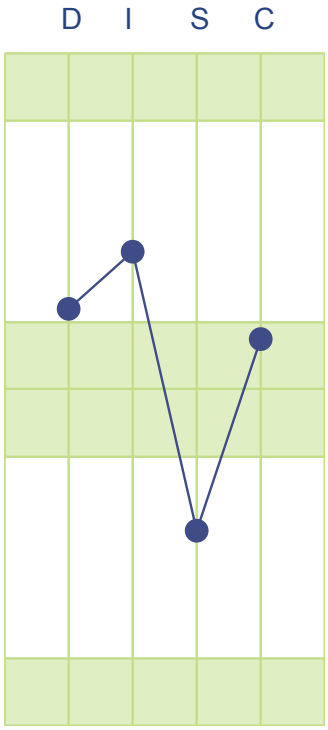
YÖNETSEL DEĞERLENDİRME: Thomas Sample

08.06.2012
Özel & Gizli

YÖNETME VE MOTİVE ETME



Thomas Sample, kendi uzmanlık alanında bireylere liderlik yapabilir ve onları yönetebilir. Doğal lider özelliklerine sahip olan Thomas Sample, diğer bireyleri motive ederken hiçbir sorun yaşamaz.

İyi bir sonuç elde etmek için çaba gösterir, becerikli ve ileri görüşlüdür ve memnun edici bir seviyede performans sergilemeyen kişileri disipline etmeye hazırdır.

Ayrıca; yapı itibariyle sistematiktir, mantıklıdır ve ona diğer bireylerden en iyi sonuçları elde edebilmesi için kendi uzmanlığını ve bilgilerini kullanmasını öneriyoruz.

KARAR VERME

Thomas Sample normal şartlar altında özellikle deneyim sahibi olduğu konularda karar verebilir. Ancak; özellikle bu karar onun kendi personeli arasında itibarını kaybetmesine sebep olacaksa; bireyleri ilgilendiren konularda zor kararlar alırken tereddüt yaşar çünkü popüler kalmak ister.

PLANLAMA VE PROBLEM ÇÖZME

Thomas Sample, geleceği iyi bir şekilde planlayabilen ve değişimi planlayan durumları içeren konulardan hoşlanan başarılı ve oldukça detaycı biridir. Karşılaştığı problem özellikle onun ilgisini çekecek nitelikteyse; zorluklara karşı yaratıcı ve kararlı davranır.

© Thomas International Limited 1990-2012

İLETİŞİM

Thomas Sample, coşkulu yapısı sayesinde diğer bireylerin ilgisini çekmeyi başarabilen başarılı bir konuşmacıdır. Duygularını açıklar, kişilik gücünü kullanır ve genellikle ılımlı bir tutumla iletişim kurar.

Çoğunlukla kendinden emin görünür ve bilgiler sayesinde iyi bir sonuç elde edileceğine inanırsa, diğer bireylerle bilgi paylaşımında bulunur.

İDARİ YÖNETİM

Thomas Sample, detaylara dikkat etmesine rağmen; her zaman titiz davranan biri değildir ve rutin işlerden hoşlanmaz. Bu da onun sabırsız davranmasına ve özellikle ağır bir yönetim iş yükünün olduğu durumlarda, görevini sonuna kadar takip etmemesine yol açabilir. Görevin bir boyutu üzerinde uzun süre çalışmak yerine; bir projeden diğerine geçmeyi tercih eder.

BAŞKALARINI GELİŞTİRME

İnsanlara karşı büyük bir ilgi duyar ve bu sebeple onların gelişimine katkıda bulunmak ister. Fakat gelişim ihtiyaçlarını belirler, ne yapılması gerektiğini belirtir, bir sistem geliştirir ancak; planı tamamlamak için yarım kalan işleri tamamlamaz.

Bu rapor sadece çalışma ortamındaki davranış özellikleri ile ilgilidir ve her zaman planlı bir görüşme ile birlikte kullanılmalıdır. Görevdeki başarı; aynı zamanda kişinin uygun zeka, eğitim, deneyim, bilgi ve yeteneğe sahip olduğunu gösteren daha detaylı bir değerlendirmeye de bağlıdır.

Thomas Sample için elde edilecek "Güçlü & Limitli Yönler" raporu yukarıdaki bilginin kullanımını genişleten ekstra bir bilgi sağlayabilir.

ADAY DEĞERLENDİRMESİ: Thomas Sample

08.06.2012
Özel & Gizli

TANIMLAYICI KELİMELER

Dostane, sözel, iletişim kuran, olumlu, etkileyici, ikna edici, yönlendirici, rekabeti seven, sorgulayıcı, işi başlatan, kendini kabul ettiren, uyumlu, sistematik, titiz, dikkatli, yerinde duramayan, aktif, hareketli ve uyanık.

TEMEL ÖZELLİKLERİ

- Somut bilgiyi toplar, anlar ve iletir.
- Gerçekler, veriler ve mantık üzerine sonuçlar alır.
- Detayları dikkate alır.
- Kendi tecrübesinin olduğu uzmanlık gerektiren / teknik bir alanda insanları etkiler ve inandırabilir.
- Yetkinlik alanında kendine çok güvenir.
- İnsanlara ilgi duyar ve sözel ve de yazılı iletişim kurar.
- Gerçekçi ve mantıklı bir sorun çözücüdür.
- Değişik ve zorlu işler ister.

MOTİVE EDEN FAKTÖRLER

Thomas Sample en verimli çalışmasını ve en iyi bir şekilde motive olmasını, yaptığı görevle ilgili güç, otorite ve aldığı sonuçların değerinin verildiği ortamlarda gerçekleştirecektir. Bu bağlamda, motive olabilmesi için gereksinme duyacağı güvencede olmak ve hedeflerin açık olarak tanımlanmış olmasına paralel olarak da, uygulamalarının gayet sistemli ve mantıklı bir şekilde ortaya konmuş olması şarttır.

İdeal olarak bu kişi, sadece onu motive etmesini bilen değil, aynı zamanda iletişim kurabilen ve yönlendirebilen, katılımcı fakat direkt bir üst düzey yöneticisi ile çalışabilir. İkisi arasında kurulacak iletişim mantıklı ve sistematik olmalı, üst düzey yöneticisi bu kişi ile ilgili performans beklentilerini optimize edebilmek için, ondan beklentilerini açıkça tanımlamış ve anlatmış olması gerekecektir. Görevle ilgili sorumluluk ve yetkinin bu bağlamda verilmesi ve bazen karar vermede yardımcı olunması önemlidir.

KURUMSAL KATKILARI

Thomas Sample ikna ederek diğerlerini yönlendirmesi ve olumlu tutumu başta olmak üzere çalıştığı kuruma çeşitli açılardan değer katar. Doğal yapısı itibariyle kendini kabul ettirmesi ve kazanma arzusu sonuçta kurumun karlılığına katkıda bulunacaktır. Thomas Sample mantıklı ve titiz yaklaşımı ile sistem ve yöntem geliştirilmesi yönünde katkıda bulunacaktır.

thomas

PP

MÜLAKAT DESTEK RAPORU: Thomas Örnek

01.06.2011
Özel & Gizli

MÜLAKAT DESTEK RAPORU - PERSONEL PROFİL ANALİZİ

Thomas Örnek

Mülakatı yürüten kişiye, Thomas Örnek ile karşılaştıktan sonra aşağıdaki soruları değerlendirmesini öneririz. Bu araştırma soruları, kişinin davranış tarzı ile güçlü ve zayıf yönleri hakkında bilgi sahibi olma ve onu daha yakından tanıma gibi konularda mülakatı yürüten kişiye yardımcı olmak için hazırlanmıştır. Bu açıklayıcı yaklaşım Personel Profil Analizi raporundan elde edilen bilgiler doğrultusunda ortaya çıkmıştır.

Temel Grafik Hareketleri I

Bu kişi, mevcut çalışma ortamında ve mevcut çalışma şartları altında bilinçli bir şekilde ya da farkında olmadan tercih ettiği davranış tarzını değiştirme ihtiyacı hissetmektedir. Çalışma ortamı ile ilgili değişikliklerin sebepleri araştırılmalı, bu sebepler tartışılmalı ve durumun net bir şekilde anlaşılması sağlanmalıdır.

Dikkatli ve Gelenekçi

- Mevcut sorumluluklarınızı yerine getirebilmek için daha sakin ve ılımlı bir yaklaşım benimsediğiniz söylenebilir. Niçin?
- Mevcut görevinize en uygun kişiyi tanımlar mısınız? Niçin böyle bir tanım yapıyorsunuz?
- İş arkadaşlarınız ve yöneticinizle olan ilişkilerinizden bahseder misiniz?

Bu sorular, elde edilen profili doğrulamak ve kişinin çalışma ortamındaki bireyler üzerinde nasıl bir etki bıraktığını fark etmesini sağlamak için kullanılabilir. Ayrıca; bu sorular bireyin iş arkadaşlarının ihtiyaçlarını karşılamak için davranışlarını değiştirme konusunda uyumlu biri olup olmadığını belirlemek için hazırlanmıştır.

- Kendi başınıza çalışmayı mı, sizinle aynı geçmişe ve aynı ilgi alanına sahip kişilerle çalışmayı mı yoksa farklı meslektaşlarınızla çalışmayı mı tercih edersiniz? Kendinizi en verimli hissettiğiniz durum hangisidir? Niçin?
- Kurumunuzda önemli ancak bağımsız ve özel bir görevde yer almayı mı yoksa bir çalışma grubunun sorumluluğunu almayı mı tercih edersiniz? Niçin?
- Elde edilen veriler, sizin sistemli ve disiplinli biri olduğunuzu göstermektedir. Siz de bu görüşe katılıyor musunuz? Bu durumun genetik olarak aktarılan bir davranış olduğunu mu yoksa sonradan öğrenilen bir davranış olduğunu mu düşünüyorsunuz?
- Kendinizi iddialı biri olarak görür müsünüz? Niçin? Etrafınızdaki kişilerin bu konu hakkındaki görüşleri nedir?
- Güçlü bir muhalefetle karşılaştığınızda belirlediğiniz hedeflere ulaşma konusunda neler yaparsınız?
- Samimi ve sıcak kanlı biri olduğunuz söylenebilir. Güçlü ve zayıf yönlerinizi nasıl tanımlarsınız?
- İnsanlara kolayca güvenebilir misiniz? Güven konusunda hayal kırıklığı yaşadığınız bir durumdan bahseder misiniz?
- Raporunuzdan elde edilen verilere göre, "mükemmeliyetçi" bir yapınızın olduğu söylenebilir. Bu konuda siz ne düşünüyorsunuz?
- Hangi durumlarda titiz ve disiplinli tutumlarınızdan, detaylı ve analitik araştırmalarınızdan ödün verebilirsiniz?

© Thomas International Limited 1990-2012

Ve son olarak, bu sorduklarımın dışında bana söylemek istediğiniz başka bir şey var mı?

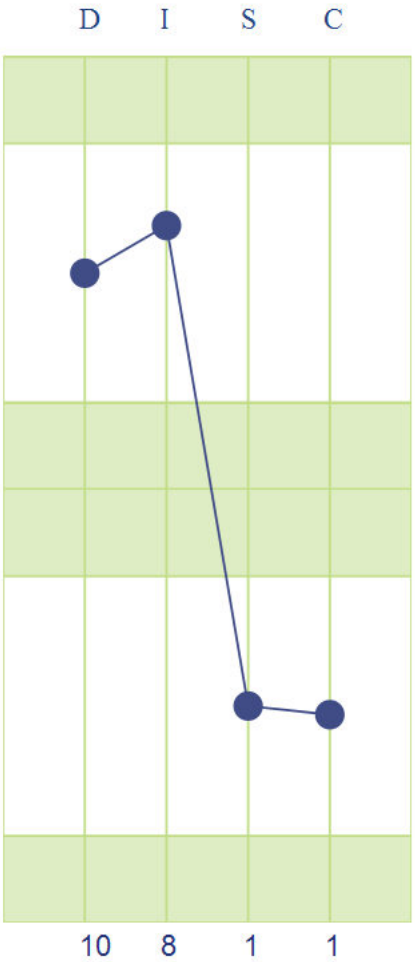
thomas

PP

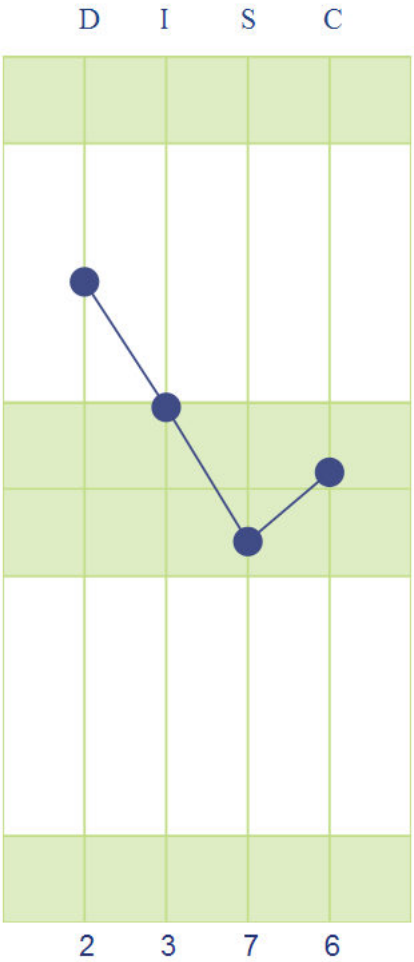
GRAFİK VE SKORLAR: Bay Thomas

10.12.2013
Özel & Gizli

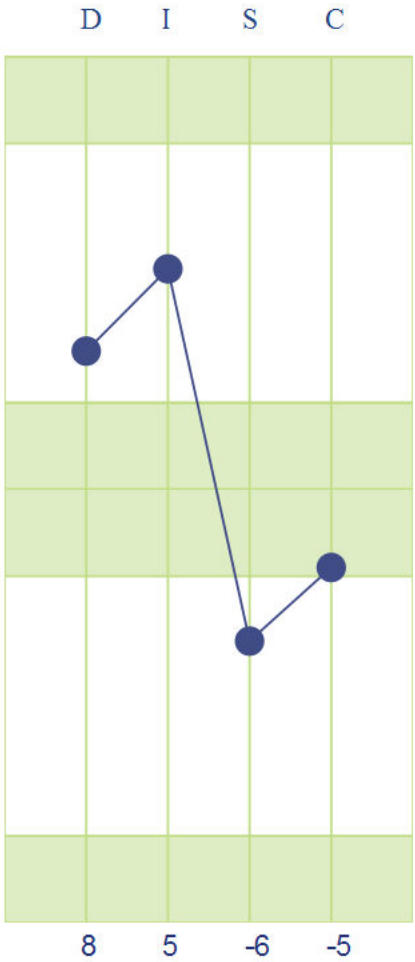
I
Çalışma Maskesi



II
Baskı Altında Profil



III
Kendini Nasıl Görüyor



© Thomas International Limited 1990-2013