



LİDERLİK BECERİLERİ: Mr. Thomas Sample

01.01.0001
Özel & Gizli

Liderler bir 'vizyona' sahiptir: Kurum, marka, ürün, hizmet ya da projeyi uzun vadeli bir bakış açısıyla değerlendirir. Bu vizyon, diğer bireylerin davranış ve kararlarını şekillendirir. Liderler, bu vizyonu bireylere anlatarak onları motive eder. Büyük takımlar oluşturur ve hatta bazen bu takımlardaki bazı kişiler bir takım konularında liderlerden daha fazla bilgi sahibi olabilir. Liderler takım üyelerinin en iyi performanslarını sergilemelerini sağlamanın yanı sıra; temel kurallar belirler ve oluşturdukları vizyon doğrultusunda takımını yönlendirirler. Takımdaki bireylerin aşırı olmamak kaydıyla hata yapmalarını doğal karşılarlar. Yapılan eksiksiz ve doğru işleri her zaman takdir ederler.

Liderler problem çözme konusunda hızlı davranır. Kurum ve kurumsal yeterlilikler hakkında yeterince bilgi sahibi olmalarına rağmen; detaylara çok fazla takılmazlar. Söyledikleriyle yaptıkları birbiriyle örtüşür: söylediklerini yansıtan tarzda davranışlar sergiler, güven dürüstlük konusunda bir itibar oluştururlar.

KİŞİSEL LİDERLİK ÖZELLİKLERİ

Thomas Sample organizasyon ve işlem yapabilme becerisine sahip olmayı gerektiren, hizmet odaklı alanlarda kolaylıkla liderlik yapabilir. Başladığı projeleri tamamlama konusunda kararlı ve azimli bir tutum sergileyerek etrafındaki bireylerin güvenini kazanır. Ancak; hızlı karar vermek istemez ve değişime karşı çıkar. Demokratik ve danışma temelli bir ortamda en iyi performansını sergiler.

Ayrıca; bu kişi için liderlik potansiyelinin, sahip olduğu pratik zekaya ve duygusal hassasiyete bağlı olduğu da söylenebilir.

Liderlikteki Olası Güçlü Yanları

- Planlı ve titiz bir tutumla sonuca ulaşır
- Güvene dayalı ve uzun süreli ilişkiler kurar
- Sorumluluk ve yetki almaya hazırdır
- Zor görevlerle uğraşmak ister
- Durum ve bireyleri yatıştırabilir
- Diğer bireylerin görüşlerini dinler ve onlara değer verir

Liderlikteki Olası Limitli Yanları

- Hızlı sonuç elde etme konusunda her zaman etkili olamaz
- Yaratıcı ve yenilikçi değildir
- Düşük performans sergileyen bireylere karşı aşırı hoşgörülü davranır
- Değişime her zaman uyum sağlayamaz
- İzlediği yolu değiştirmesi için kendisine baskı yapıldığında inatçı bir tutum sergileyebilir

Genel İletişim

Thomas Sample samimi ve pozitif bir yaklaşıma sahiptir. Görüşmenin asıl amacına odaklanır, iletişim kurarken titiz bir tutum sergiler ve görevin yapıldığı sürece oldukça önem verir. Bu durum bir projenin başlangıç aşamalarında oldukça değerlidir, fakat; özellikle stratejiden bahsedilen alanlarda bazı bireyleri kızdırabilir.

Sunum Stili

Thomas Sample sunum yapma konusunda oldukça etkili bir performans sergiler. Kapsamlı, samimi ve bilgilendirici bir sunum yapar. Prosedürel bir yaklaşımla hareket eder ve konunun tüm pozitif yönlerini bilir. Aynı şekilde; konunun negatif yönlerinden de bahsederek dinleyicilerin güvenini kazanır. Sergilediği yavaş tempo, dinleyicilerin dikkatinin dağılmasına yol açar. Ancak; bu kişi temposunu yükseltmesi yönünde yapılan talepleri geri çevirir.

Karar Verme Stili

Thomas Sample özellikle daha önceden deneyim sahibi konularda ve bilgi sahibi olduğu alanlarda sunum yaparken kendini çok rahat hisseder. Verdiği kararları harfiyen uygular ve böylece etrafındaki bireyler tarafından güvenilir biri olarak algılanır. Fakat; uzmanlık alanı dışındaki konularda bir karara varmak için çok fazla zaman harcayabilir. Ayrıca; denemiş ve test edilmiş yöntemleri tercih eder. Bu durum ise; yeni ve değişik yöntemler denemek isteyen bireylerin motivasyonunu olumsuz yönde etkiler.

İşi Zamanında Bitirme ve Zaman Yönetimi

Thomas Sample işine büyük bir azimle sarılır ve görevini tamamlayıncaya kadar yaptığı planları harfiyen uygular. Ancak; teslim tarihleri değiştirildiğinde acele etmek istemez. Bu tarz durumlarda işini zamanında bitirebilmek için görevin hangi boyutlarına öncelik tanıması gerektiğini belirlemek için yardım alabilir. Ayrıca; hata düzeltme ve yeni bilgilerle çalışabilme yeteneğini değerlendirmek için sahip olduğu pratik zeka seviyesini ölçmek gerekebilir.

Ancak; samimi ve yardımsever tutumları yüzünden üzerine olması gerekenden daha fazla iş yükü alır. Bu durum ise; yapılan zaman çizelgesine yetişmesi ve istenen hedefe ulaşması için mesai saatinden sonra da çalışmasına yol açar. Ancak; Thomas Sample iddialı bir yapıya sahiptir; kişilere rahatça 'hayır' diyebilir.

Hedefe Odaklanma

Thomas Sample belirlenen sonuçlara ulaşmak için bir düzen oluşturur. Böylece; iletişim kurma kabiliyetini, kişiler arası uyum yeteneğini ve kararlı yapısını da etkili bir şekilde kullanmış olur.

İdari Yönetim

Thomas Sample yapı itibarıyla kararlı, titiz ve prosedürel biri olduğu için organizasyon ve idari yönetim konusunda oldukça etkili bir performans sergiler. Zaman çizelgeleri hakkında bilgi sahibi olduğu sürece; görev ve yarım kalan işleri tamamlama konusunda hiçbir problem yaşamaz.

İdari sistemlere oldukça bağlıdır. Hatta; bu konuda kestirme yollar kullanması yönündeki isteklere şiddetle karşı çıkar.

Planlama ve Problem Çözme

Profilden elde edilen verilere göre, planlama ve problem çözme Thomas Sample için en güçlü olduğu alanlardır. Gerekli bilgileri sistemli ve azimli bir şekilde araştırdıktan sonra, bu bilgileri kısa ve uzun vadeli planlarda kullanır.

Problem çözme konusunda ise sabırlı ve titiz bir yaklaşım sergiler.

Kalite ve Doğruluğu Sağlama

Thomas Sample kalite ve doğruluğu sağlamak için istikrarlı bir şekilde çalışır. Daha önceden denenmiş metotları kullanmayı tercih eder ve plan oluşturulduktan sonra dışarıdan müdahale edilmesini istemez.

Kararlı, azimli davranmak ve sonuca ulaşma isteği ile çalışmak kalite ve doğruluğu sağlamaya yardımcı olur. Ayrıca; Thomas Sample kalite kontrol konusunda sorumluluk almak ve bu konuda yüksek standartlar belirlemek ister.

Eleştiri ve Saldırıları Yönetme

Bu yardımsever birey, karşılaştığı karşıt durumları sakin ve cana yakın bir tutumla çözmeye çalışır. Ancak ilk etapta bu tarz durumlarla karşılaşmaktan kaçınır. Agresif bireylerle ilgilenirken bazen inatçı ir tutum sergileyebilir. Ancak; kişilerin duygu ve düşüncelerine karşı diplomatik ve hassas davrandığı için onları bilerek incitmek istemez.

EĞİTİM VE GELİŞİM İHTİYAÇLARI

Eğer Thomas Sample kurumda liderlik görevini üstleniyorsa ve yukarıda bahsedilen gelişim alanları açık bir şekilde belirginse; size onu - daha önce almamışsa - aşağıda belirtilen eğitimle birlikte düşünmenizi öneriyoruz.

Efektif Sonuçlara Ulaşma ve Yenilik Getirme

Thomas Sample çalışkan ve disiplinli biridir. Kendini güvende hissetmek ister. Onun bu tutumu bazen sonuca ulaşma yaklaşımına da yansiyabilir.

Etkili sonuçlar elde eden bireyler genellikle özgüveni yüksek, iddialı ve kendi kendini motive edebilen bireylerdir. Doğal bir ikna kabiliyetine sahiptirler. Aktif, hareketli, uyanık ve bağımsız bir tarzla hareket ederler. Organizasyon konusunda doğuştan gelen bir yeteneğe sahip olmasalar da; hedeflere belirlenen süre içerisinde ve kararlaştırılan bütçe ile ulaşmak için öz disiplinin ne kadar önemli olduğunu bilirler.

Yenilik getirme konusunda başarılı olan kişiler, diğer bireyleri motive eder, mevcut sistem, araç ve yetenekleri sorgular. Sürekli yeni ve üretken fikirlerle karşımıza çıkarlar. Yapılan işlerden genellikle memnun kalır ve gelişim sağlamak adına mevcut durumu sürekli sorgularlar.

Bu kişi aşağıda belirtilen konularda bir eğitim alırsa çok daha başarılı olabilir:

- Hedef belirleme;
- Gerekli olduğunda düzeltici önlemler alma;
- Sorgulama - Mevcut durumu sorgulama;
- Yenilik getirme - Yeni fikirler üretme ve bunları uygulama;
- Takip ve kontrol etme - Sürecin devamlılığını sağlama;
- İletişim kurma - Projenin bir bölümünden ya da tamamından sorumlu kişilerle iletişim halinde bulunma;
- Motive etme - İlgili bireyleri teşvik etme. Projeye ivme kazandırma.

Delegasyon

Görevlendirme konusunda başarılı olan bireyler, ihtiyaçlarını kolaylıkla dile getirir. Bireylere yardımcı olmak için zaman ayırarak hem standartları belirler hem de verimliliği arttırmış olurlar. Hedefler belirlendikten ve zaman çizelgeleri kararlaştırıldıktan sonra, görev dağılımı yapan kişi görevin zamanında yapılmasını ve performans hedeflerine ulaşılmasını sağlamak için süreci düzenli olarak takip eder.

Thomas Sample diğer bireyleri görevlendirmek yerine, bazı işleri kendisi yapmayı tercih eder. Bu yüzden Thomas Sample aşağıda belirtilen konularda bir eğitim alırsa çok daha başarılı olabilir:

- Görevlendirme süreci - hedefleri belirleme ve bunları etkili bir Şekilde gerçekleřtirme;
- Takip ve kontrol etme - eğer süreç takip edilmiyorsa, kiřinin bu konudaki yetkisi iptal edilmiş olabilir;
- Başarısızlığı nleme - Açıklama yapmanın gerekliliği; anlamayı kontrol etme;
- Eğitim - Diğer bireyleri eğitmeyi ve onlara güvenmeyi ęrenme. Böylece verimliliğin arttırılmasını sağlama.